

Managementul METAPLAST este constient de faptul ca Responsabilitatea Sociala si conditiile de munca sunt de o importanta fundamentala pentru dezvoltarea organizatiei, concomitent cu respectarea legislatiei nationale si internationale in ceea ce priveste conditiile si forta de munca, aceasta fiind responsabilitatea fiecarui angajat al organizatiei si de asemenea a intregii comunitati.

Avand in vedere cele de mai sus, precum si dorinta managementului de a dovedi ca satisfactia clientilor, realizarea profitului si actiunile concurentiale de pe piata trebuie realizate fara a se neglija drepturile, necesitatile si asteptarile angajatilor si ale comunitatii, a fost luata decizia implementarii unui sistem de management in conformitate cu cerintele standardului SA 8000.

Pentru realizarea celor de mai sus, managementul organizatiei se angajeaza:

- Sa furnizeze toate resursele necesare pentru implementarea corespunzatoare a sistemului de management;
- Sa se conformeze tuturor cerintelor acestui standard referitoare la:
 - 1 - Munca copilului – sa se asigure ca nu se utilizeaza munca copiilor nici de catre organizatie si nici de catre furnizori
 - 2 - Munca fortata si obligatorie - evitarea utilizarii muncii fortate si obligatorii in orice forma a acesteia.
 - 3 - Sanatate si securitate - asigurarea unui mediu de lucru sigur si sanatos fara pericole de accidentare sau imbolnavire profesionala.
 - 4 - Libertatea de asociere si dreptul la negociere colectiva - respectarea dreptului de formare sau afiliere la structuri sindicale si de negociere colectiva.
 - 5 - Discriminare - interzicerea discriminarii in toate formele sale la locul de munca.
 - 6 - Practici disciplinare - interzicerea folosirii pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal.
 - 7 - Programul de lucru - respectarea legilor aplicabile si a standardelor industriale.
 - 8 - Remunerarea - asigurarea de salarii care satisfac cerintele legale si standardele industriale specifice si care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajatilor si familiilor acestora.

PRS

E1/R1/2026

- Sa se conformeze legislatiei nationale si altor legi aplicabile sau cerinte pentru care societatea subscrie, si sa respecte alte instrumente internationale si interpretarile acestora;
- Sa analizeze politica si performantele sistemului de management ,periodic , pentru a se asigura de imbunatatirea continua, luand in considerare schimbarile in cadrul legislativ, propriul cod de conduita, si oricare alte cerinte ale organizatiei;
- Sa utilizeze furnizori care respecta cerintele acestui standard;

Conducerea **S.C. METAPLAST S.R.L.** se va asigura că:

- politica este adecvată scopului organizației si cerintelor privind îmbunătățirea continuă a sistemului de management integrat ;
- politica corespunde naturii, dimensiunii și nivelului riscurilor în muncă ale organizației ;
- obiectivele sunt stabilite și cunoscute la toate nivelurile companiei ;
- politica si obiectivele sunt comunicate și înțelese în cadrul organizației ;
- politica este analizată pentru adecvarea ei continuă

Declarația privind politica este comunicată întregului personal care lucrează în organizație sau în numele organizației,

Prezenta declarație de politica este disponibila publicului și poate fi accesata prin intermediul paginii web: www.metaplast.ro.

12.02.2026

DIRECTOR GENERAL
JEAN DRUGESCU

